

**VIELE PROBLEME BEGINNEN NICHT DORT,
WO SIE SICHTBAR WERDEN.**

Wenn Führung und Zusammenarbeit ins Stocken geraten.

- Unklare Verantwortlichkeiten
- Entscheidungen, die liegen bleiben
- Konflikte, über die niemand spricht
- Führungskräfte im Tagesgeschäft
- Veränderungen, die nicht ankommen

**Das kostet Zeit, Energie und oft
auch gute Mitarbeitende.**

Ich unterstütze Unternehmen dabei, die
eigentlichen Ursachen sichtbar zu machen,
Klarheit zu schaffen und Veränderung so zu
gestalten, dass sie im Alltag wirklich wirkt.

**KLARHEIT IST DER ANFANG
VON VERÄNDERUNG.**

ROCHOW PROZESSBERATUNG

Was würde sich verändern, wenn dieses Thema endlich geklärt wäre?

- › Warum funktioniert Zusammenarbeit
nicht wie sie sollte?
- › Warum bleiben Entscheidungen
immer wieder liegen?
- › Warum kommt Veränderung
bei Mitarbeitenden nicht an?
- › Wie gelingt Führung oder Nachfolge
mit weniger Reibung?

**Sie müssen die Lösung noch nicht kennen.
Genau das klären wir gemeinsam.**

KOSTENFREIES ERSTGESPRÄCH

30 Minuten · unverbindlich · persönlich

Victor Rochow
+49 170 401 3142
info@rochow-prozessberatung.de



ROCHOW PROZESSBERATUNG
FÜHRUNG · ORGANISATION · VERÄNDERUNG

**Führung klären.
Organisationen
entwickeln. Veränderung
wirksam machen.**

Für Unternehmen, die nicht nur verändern,
sondern nachhaltig etwas bewirken wollen.

**27 JAHRE · 400+ UNTERNEHMEN
1.600+ FÜHRUNGSKRÄFTE**

WO VERÄNDERUNG KONKRET ANSETZT

Organisation & Veränderung

01 Organisationsberatung

Wenn Strukturen, Rollen oder Abläufe nicht mehr zur Realität des Unternehmens passen.

02 Change Management

Damit Veränderung nicht nur beschlossen, sondern verstanden und umgesetzt wird.

03 Unternehmensnachfolge

Damit Verantwortung, Wissen und Führung nicht erst geklärt werden, wenn es bereits kritisch wird.

FÜHRUNG & ZUSAMMENARBEIT

Klar führen. Besser zusammenarbeiten.

04 Führung & Coaching

Für Führungskräfte, die auch in schwierigen Situationen klar entscheiden und wirksam handeln wollen.

05 Kommunikation & Konflikte

Wenn unausgesprochene Spannungen Zusammenarbeit, Leistung oder Vertrauen belasten.

06 Führungskräfteentwicklung

Damit gute Fachkräfte nicht nur Verantwortung übernehmen, sondern lernen, wirksam zu führen.

WIE ICH ARBEITE

Ich beginne nicht mit der Lösung. Sondern mit den richtigen Fragen.

01 VERSTEHEN

Was passiert wirklich - und warum?

02 KLÄREN

Was braucht Entscheidung oder Orientierung?

03 GESTALTEN

Welche Lösung passt zu Menschen und Organisation?

04 UMSETZEN

Wie wird aus Erkenntnis tatsächliche Veränderung?

**NICHT MEHR VERÄNDERN ALS NÖTIG.
ABER DAS RICHTIGE.**

BIS ZU 80 % FÖRDERUNG
für geeignete KMU möglich

INQA-Schnellcheck nutzen
und Fördermöglichkeit prüfen.



VICTOR ROCHOW
27 Jahre Erfahrung
400+ Unternehmen begleitet
1.600+ Führungskräfte qualifiziert

