

WENN BERUFLICHE SITUATIONEN
IMMERWIEDER ENERGIE BINDEN

Manche Situationen lösen sich nicht durch noch mehr Einsatz.

Sondern durch einen klareren Blick
auf das, was dahinterliegt.

- Spannungen, die immer wiederkehren
- Unklare Rollen oder Erwartungen
- Belastende Fälle und Entscheidungen
- Führung zwischen Nähe und Verantwortung
- Teams, die nicht mehr gut miteinander arbeiten

Supervision schafft einen geschützten Reflexionsraum. Sie hilft, Muster und Zusammenhänge zu erkennen, neue Perspektiven zu entwickeln und wieder bewusst handeln zu können.

ERST VERSTEHEN.
DANN KLARER HANDELN.

SUPERVISION MIT VICTOR ROCHOW

Sie müssen die Situation nicht erst eskalieren lassen, bevor Sie darüber sprechen.

Im kostenfreien Erstgespräch schildern Sie kurz, was Sie beschäftigt. Gemeinsam klären wir, ob Supervision das passende Format ist und welcher nächste Schritt sinnvoll wäre.

KOSTENFREIES ERSTGESPRÄCH

30 Minuten · unverbindlich · persönlich

Victor Rochow
+49 170 401 3142
info@rochow-prozessberatung.de



ROCHOW PROZESSBERATUNG SUPERVISION

Klar sehen. Sicher handeln.

Supervision mit Victor Rochow

Für Führungskräfte, Teams und Menschen, die berufliche Situationen reflektieren und neue Handlungsmöglichkeiten entwickeln möchten.

EINZEL · TEAM · FÜHRUNG · FALL

WAS SUPERVISION BEWIRKEN KANN

**Weniger Verstrickung.
Mehr Klarheit.
Mehr Handlungsspielraum.**

01 Situation verstehen

Abstand gewinnen und erkennen, was wirklich hinter einer schwierigen Situation steht.

02 Rollen klären

Erwartungen, Verantwortung und Grenzen bewusster wahrnehmen und gestalten.

03 Zusammenarbeit stärken

Spannungen und Kommunikationsmuster sichtbar machen, bevor sie sich verfestigen.

04 Handlungsfähigkeit gewinnen

Neue Perspektiven entwickeln und Entscheidungen wieder klarer treffen.

FÜR WEN IST SUPERVISION GEEIGNET?

**Wenn Verantwortung,
Beziehungen oder Fälle
komplex werden.**

FÜHRUNGSKRÄFTE

bei schwierigen Entscheidungen, Rollenkonflikten oder anspruchsvollen Führungssituationen.

TEAMS

wenn Kommunikation, Zusammenarbeit oder unausgesprochene Spannungen die Arbeit erschweren.

TEAMFACH- & EINZELPERSONENS

bei belastenden Fällen, beruflichen Konflikten oder wiederkehrenden Situationen.

ORGANISATIONEN

wenn Veränderung, Rollen oder Zusammenarbeit professionell reflektiert werden sollen.

SUPERVISION MIT VICTOR ROCHOW

**Keine fertigen Antworten.
Sondern ein Rahmen, in dem
Klarheit entsteht.**

Ich begleite Menschen, Teams und Organisationen dabei, berufliche Situationen mit Abstand zu betrachten, Zusammenhänge zu verstehen und eigene tragfähige Lösungen zu entwickeln.

MEIN ANSATZ

- wertschätzend & klar
- strukturiert & praxisnah
- systemisch & lösungsorientiert
- menschlich & authentisch

**DAS ZIEL IST NICHT, JEMANDEN ZU
VERÄNDERN. SONDERN DIE EIGENEN
MÖGLICHKEITEN ZU ERWEITERN.**

WANN IST DER RICHTIGE ZEITPUNKT?

Nicht erst, wenn ein Konflikt eskaliert.
Besonders wirksam ist Reflexion, bevor
sich Belastungen und Muster verfestigen.

VICTOR ROCHOW

**Prozess- & Organisationsberater
Führungskräfte-Coach**

